SYLABUS	
Część A – metryka przedmiotu	
Nazwa przedmiotu	Praktyka zawodowa
Kierunek studiów	Zarządzanie
Specjalność	–
Poziom studiów	licencjackie
Rodzaj studiów	niestacjonarne
Profil studiów	Praktyczny
Rok/semestr studiów	Rok I, II, III / Semestr 2, 3, 4, 5
Typ przedmiotu	Obowiązkowy
Język wykładowy	polski
Opiekun praktyk z ramienia Uczelni	
Część B – wymagania wstępne	
Wymagania wstępne: *– wiedza i umiejętności nabyte w dotychczasowym toku studiów, umożliwiające realizację zadań zawodowych w miejscu odbywania praktyki*	
Część C – cele kształcenia	
Cele kształcenia: 1. Celem praktyk jest zastosowanie wiedzy zdobytej w toku studiów w rzeczywistym środowisku pracy oraz rozwijanie podstawowych i kierunkowych umiejętności zawodowych i kompetencji społecznych właściwych dla kierunku studiów. 2. Praktyka służy w szczególności: poznaniu struktury i zasad funkcjonowania organizacji; rozpoznawaniu podstawowych procesów zarządczych; wykonywaniu zadań zawodowych pod nadzorem i stopniowo coraz bardziej samodzielnie; rozwijaniu umiejętności pracy indywidualnej i zespołowej; doskonaleniu komunikacji, organizacji pracy, odpowiedzialności i przestrzegania standardów etycznych oraz prawnych. 3. Zakres zadań powinien umożliwiać studentowi konfrontowanie wiedzy teoretycznej z praktyką oraz nabywanie doświadczenia odpowiadającego kwalifikacjom na poziomie studiów pierwszego stopnia.	
Część D – formy prowadzonych zajęć	
Forma kształcenia	*Godziny*
Wykłady, w tym wykłady on-line	-
Ćwiczenia	960 godzin; co najmniej 6 miesięcy
Seminarium	–
Praca własna studenta	-
Razem	960

Część E - Efekty uczenia się, metody weryfikacji efektów uczenia się oraz formy realizacji zajęć			
Numer efektu uczenia się (symbol)	*Student, który zaliczył przedmiot zna i rozumie/potrafi/jest gotów do*	*Metody weryfikacji efektów uczenia się*	*Forma zajęć dydaktycznych*
Efekty uczenia się w zakresie wiedzy – student zna i rozumie:			

P_W01	podstawy nauk o zarządzaniu i jakości oraz ich miejsce w systemie nauk społecznych	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_W02	metody badawcze oraz zasady pozyskiwania, analizy i interpretacji danych wykorzystywanych w zarządzaniu	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
Efekty uczenia się w zakresie umiejętności – student potrafi:			
P_U01	analizować i interpretować zjawiska oraz procesy zachodzące w organizacjach z wykorzystaniem wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_U02	identyfikować problemy organizacyjne oraz proponować rozwiązania odpowiadające potrzebom organizacji i jej interesariuszy	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka

P_U03	pozyskiwać, analizować i interpretować dane oraz wykorzystywać je w procesach podejmowania decyzji	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_U04	stosować przepisy prawa oraz zasady ekonomii w rozwiązywaniu problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
Efekty uczenia się w zakresie kompetencji społecznych – student jest gotów do:			
P_K01	odpowiedzialnego wykonywania zadań zawodowych z poszanowaniem zasad etyki, profesjonalizmu i odpowiedzialności społecznej	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_K02	współpracy w zespołach oraz budowania relacji opartych na wzajemnym szacunku, zaufaniu i skutecznej komunikacji	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_K03	ciągłego doskonalenia	ocena zakładowego	praktyka

	kompetencji oraz uczenia się przez całe życie w odpowiedzi na zmieniające się wymagania otoczenia	opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	

Część F – nakład pracy studenta	
Nakład pracy studenta	*Liczba*
Wykłady/w tym wykłady on-line	-
Ćwiczenia	960 godzin; co najmniej 6 miesięcy
Praca własna studenta	–
Liczba ECTS przypisana zajęciom w bezpośrednim kontakcie z Nauczycielem	38
Liczba ECTS przypisana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	38
Łączne obciążenie pracą studenta	960
Liczba ECTS za przedmiot	38

Część G – tematy zajęć i treści kształcenia		
Lp.	*W zakresie ćwiczeń:*	*Odniesienie do efektu uczenia się*
1.	Zapoznanie się ze strukturą organizacyjną, profilem działalności, celami i zasadami funkcjonowania podmiotu przyjmującego.	P_W01
2.	Poznanie podstawowych procesów zarządczych i organizacyjnych oraz sposobów gospodarowania zasobami.	P_W01, P_W02
3.	Wykonywanie zadań zawodowych odpowiadających kierunkowi Zarządzanie i poziomowi studiów pierwszego stopnia.	P_U01
4.	Udział w planowaniu, organizowaniu, realizacji lub kontroli wybranych działań i procesów w organizacji.	P_U01, P_U02
5.	Pozyskiwanie, porządkowanie, analizowanie i interpretowanie informacji oraz danych potrzebnych do realizacji powierzonych zadań.	P_W02, P_U03
6.	Identyfikowanie problemów organizacyjnych i formułowanie propozycji rozwiązań lub usprawnień adekwatnych do zakresu powierzonych zadań.	P_U02
7.	Rozwijanie umiejętności komunikacji, współpracy zespołowej, organizacji pracy własnej i odpowiedzialności za realizowane zadania.	P_K02

8.	Stosowanie w praktyce zasad etyki zawodowej, BHP, ochrony danych, poufności oraz bezpieczeństwa informacji.	P_U04, P_K01
9.	Ocena własnych doświadczeń zawodowych i identyfikowanie potrzeb dalszego rozwoju.	P_K03
Lp.	*W zakresie wykładów:*	*Odniesienie do efektu uczenia się*
–	–	–
Lp.	*W zakresie samokształcenia:*	*Odniesienie do efektu uczenia się*
–	–	–

Część H – literatura

Podstawowa 1. Nie dotyczy	*Uzupełniająca* 1. Nie dotyczy

Część I – zaliczenie przedmiotu

Warunki zaliczenia praktyki: semestr 2-4 zaliczenie; semestr - zaliczenie z oceną

1. Warunkiem zaliczenia praktyki jest jej realizacja w wymaganym wymiarze oraz potwierdzenie osiągnięcia efektów uczenia się określonych w programie studiów i sylabusie.

2. Podstawę zaliczenia stanowi dokumentacja określona przez Uczelnię, w szczególności dokument potwierdzający przebieg praktyki, dziennik lub ewidencja wykonywanych zadań oraz ocena lub opinia zakładowego opiekuna, jeżeli przewiduje ją sylabus.

3. Opiekun praktyk z ramienia Uczelni dokonuje merytorycznej weryfikacji dokumentacji i oceny osiągnięcia każdego efektu uczenia się zgodnie z metodami określonymi w sylabusie.

4. Sam fakt odbycia wymaganej liczby godzin nie stanowi wystarczającej podstawy zaliczenia, jeżeli nie potwierdzono osiągnięcia wymaganych efektów uczenia się.

5. Termin złożenia dokumentacji i szczegółowe zasady rozliczenia określa sylabus, harmonogram roku akademickiego lub komunikat właściwej jednostki Uczelni.

Część J – sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się

Kategoria efektu uczenia się dla przedmiotu	*2,0*	*3,0 - 3,5*	*4,0 - 4,5*	*5,0*
Wiedza	Student wykazuje brak podstawowych wiadomości z programu nauczania	Student opanował wymagane efekty uczenia się	Student opanował efekty uczenia się, jasno formułuje wypowiedzi, rozumie związek przyczynowo-	Student opanował efekty uczenia się w sposób wyczerpujący, jest w stanie wykorzystać wiedzę w sposób logiczny i

			skutkowy, logicznie myśli	powiązać ze sobą fakty
Umiejętności	Student ćwiczenia wykonuje źle, robi błędy, rozwiązuje zadania o niewielkim stopniu trudności lub nie rozwiązuje ich wcale	Student wykonuje ćwiczenia z nielicznymi błędami, które nie wpływają na końcowy wynik pracy	Student ćwiczenia wykonuje starannie, zazwyczaj jest samodzielny, czasami potrzebuje wsparcia nauczyciela	Student ćwiczenia wykonuje biegle, starannie bez pomocy nauczyciela
Kompetencje	Student bierny, mało aktywny, wykazujący brak kompetencji społecznych	Student wykazuje postawę bierną – wymaga zachęcania do wykonywania poleceń/ćwiczeń	Student zaangażowany w wykonywanie zadań, aktywny podczas ćwiczeń, posiada odpowiednie kompetencje społeczne	Student jest odpowiedzialny, zaangażowany w wykonywania zadań, bez zastrzeżeń do kompetencji społecznych

Część K – kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się						
Metoda oceny systemem procentowym weryfikacji osiągnięcia zamierzonych efektów uczenia się	**2,0**	**3,0**	**3,5**	**4**	**4,5**	**5**
	Poniżej 59 %	60 – 68 %	69 – 76%	77 – 84%	85 – 92 %	93 – 100 %