SYLABUS	
Część A – metryka przedmiotu	
Nazwa przedmiotu	Praktyka zawodowa
Kierunek studiów	Zarządzanie
Specjalność	–
Poziom studiów	magisterskie
Rodzaj studiów	Stacjonarne/niestacjonarne
Profil studiów	Praktyczny
Rok/semestr studiów	Rok I, II, III / Semestr I, II, III
Typ przedmiotu	Obowiązkowy
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	
Część B – wymagania wstępne	
Wymagania wstępne: *wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne nabyte na wcześniejszych etapach kształcenia oraz w dotychczasowym toku studiów, umożliwiające realizację zadań o charakterze specjalistycznym i zarządczym*	
Część C – cele kształcenia	
Cele kształcenia: 1. Celem praktyk jest zastosowanie wiedzy zdobytej w toku studiów w rzeczywistym środowisku pracy oraz rozwijanie podstawowych i kierunkowych umiejętności zawodowych i kompetencji społecznych właściwych dla kierunku studiów. 2. Praktyka służy w szczególności: poznaniu struktury i zasad funkcjonowania organizacji; rozpoznawaniu podstawowych procesów zarządczych; wykonywaniu zadań zawodowych pod nadzorem i stopniowo coraz bardziej samodzielnie; rozwijaniu umiejętności pracy indywidualnej i zespołowej; doskonaleniu komunikacji, organizacji pracy, odpowiedzialności i przestrzegania standardów etycznych oraz prawnych. 3. Zakres zadań powinien umożliwiać studentowi konfrontowanie wiedzy teoretycznej z praktyką oraz nabywanie doświadczenia odpowiadającego kwalifikacjom na poziomie studiów drugiego stopnia.	
Część D – formy prowadzonych zajęć	
Forma kształcenia	*Godziny*
Wykłady, w tym wykłady on-line	-
Ćwiczenia	480 godzin; co najmniej 3 miesiące
Seminarium	–
Praca własna studenta	
Razem	480

Część E - Efekty uczenia się, metody weryfikacji efektów uczenia się oraz formy realizacji zajęć			
Numer efektu uczenia się (symbol)	*Student, który zaliczył przedmiot zna i rozumie/potrafi/jest gotów do*	*Metody weryfikacji efektów uczenia się*	*Forma zajęć dydaktycznych*

Efekty uczenia się w zakresie wiedzy – student zna i rozumie:			
P_W01	wybrane teorie i koncepcje zarządzania oraz ich zastosowanie w działalności organizacji na poziomie rozszerzonym	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_W02	miejsce i rozwój nauk o zarządzaniu jakości w systemie nauk, ich powiązania z innymi dyscyplinami oraz terminologię nauk ekonomicznych i społecznych na poziomie rozszerzonym	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
Efekty uczenia się w zakresie umiejętności – student potrafi:			
P_U01	wykorzystać wyspecjalizowaną wiedzę z określonego zakresu nauk o zarządzaniu i jakości do rozwiązywania problemów zarządczych poprzez: właściwy dobór źródeł informacji, dokonywanie krytycznej analizy, syntezy i oceny, zastosowanie niektórych zaawansowanych ujęć analitycznych oraz interpretację i prezentację tych wyników	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_U02	identyfikować, analizować i wyjaśniać złożone	ocena zakładowego	praktyka

	procesy zachodzące w organizacji i jej otoczeniu, wykorzystując wiedzę z zakresu zarządzania, ekonomii i etyki, oraz dokonywać pogłębionej oceny stosowanych rozwiązań praktycznych	opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	
P_U03	samodzielnie podejmować i prowadzić działalność gospodarczą lub społeczną w wybranym sektorze	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_U04	dobierać odpowiednie metody, narzędzia i praktyki służące rozwiązywaniu problemów w organizacji jej otoczeniu oraz oceniać ich przydatność i skuteczność w realizacji zadań praktycznych	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
Efekty uczenia się w zakresie kompetencji społecznych – student jest gotów do:			
P_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy, odbieranych treści i źródeł informacji oraz oceny skuteczności rozwiązań stosowanych w praktyce zarządzania	ocena zakładowego opiekuna praktyki oraz weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	praktyka
P_K02	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów	ocena zakładowego opiekuna praktyk oraz	praktyka

	poznawczych i praktycznych oraz korzystaniu z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu	weryfikacja dokumentacji przez opiekuna praktyk z ramienia Uczelni	

Część F – nakład pracy studenta	
Nakład pracy studenta	*Liczba*
Wykłady/w tym wykłady on-line	-
Ćwiczenia	480 godzin; co najmniej 3 miesiące
Praca własna studenta	–
Liczba ECTS przypisana zajęciom w bezpośrednim kontakcie z Nauczycielem	18
Liczba ECTS przypisana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	18
Łączne obciążenie pracą studenta	480
Liczba ECTS za przedmiot	18

Część G – tematy zajęć i treści kształcenia		
Lp.	*W zakresie ćwiczeń:*	*Odniesienie do efektu uczenia się*
1.	Pogłębione poznanie struktury, strategii, procesów i otoczenia organizacji.	P_W01
2.	Diagnozowanie wybranego problemu zarządczego lub obszaru funkcjonalnego z wykorzystaniem adekwatnych danych, metod i narzędzi.	P_U01, P_U02
3.	Podejmowanie, w zakresie powierzonych obowiązków, samodzielnych działań związanych z funkcjonowaniem organizacji lub realizacją działalności gospodarczej bądź społecznej w wybranym sektorze.	P_U03
4.	Udział – w zakresie dopuszczonym przez podmiot przyjmujący – w planowaniu, realizacji lub ocenie projektów, procesów i działań wspierających podejmowanie decyzji.	P_U02, P_U04
5.	Formułowanie i uzasadnianie rekomendacji zmian, usprawnień lub rozwiązań organizacyjnych.	P_U02
6.	Rozwijanie umiejętności komunikacji z interesariuszami, współpracy zespołowej, organizowania pracy własnej i – odpowiednio do zakresu praktyki – koordynowania pracy innych.	P_U04

7.	Stosowanie zasad etyki zawodowej, odpowiedzialności, poufności, ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.	P_K01
8.	Krytyczna ocena własnej wiedzy, stosowanych rozwiązań i potrzeb dalszego rozwoju kompetencji zawodowych i menedżerskich.	P_K01, P_K02
Lp.	*W zakresie wykładów:*	*Odniesienie do efektu uczenia się*
–	–	–
Lp.	*W zakresie samokształcenia:*	*Odniesienie do efektu uczenia się*
–	–	–

Część H – literatura

Podstawowa 1. Nie dotyczy	*Uzupełniająca* 1. Nie dotyczy

Część I – zaliczenie przedmiotu

Warunki zaliczenia praktyki: zaliczenie z oceną

1. Warunkiem zaliczenia praktyki jest jej realizacja w wymaganym wymiarze oraz potwierdzenie osiągnięcia efektów uczenia się określonych w programie studiów i sylabusie.

2. Podstawę zaliczenia stanowi dokumentacja określona przez Uczelnię, w szczególności dokument potwierdzający przebieg praktyki, dziennik lub ewidencja wykonywanych zadań oraz ocena lub opinia zakładowego opiekuna, jeżeli przewiduje ją sylabus.

3. Opiekun praktyk z ramienia Uczelni dokonuje merytorycznej weryfikacji dokumentacji i oceny osiągnięcia każdego efektu uczenia się zgodnie z metodami określonymi w sylabusie.

Część J – sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się

Kategoria efektu uczenia się dla przedmiotu	*2,0*	*3,0 - 3,5*	*4,0 - 4,5*	*5,0*
Wiedza	Student wykazuje brak podstawowych wiadomości z programu nauczania	Student opanował wymagane efekty uczenia się	Student opanował efekty uczenia się, jasno formułuje wypowiedzi, rozumie związek przyczynowo-skutkowy, logicznie myśli	Student opanował efekty uczenia się w sposób wyczerpujący, jest w stanie wykorzystać wiedzę w sposób logiczny i powiązać ze sobą fakty

Umiejętności	Student ćwiczenia wykonuje źle, robi błędy, rozwiązuje zadania o niewielkim stopniu trudności lub nie rozwiązuje ich wcale		Student wykonuje ćwiczenia z nielicznymi błędami, które nie wpływają na końcowy wynik pracy	Student ćwiczenia wykonuje starannie, zazwyczaj jest samodzielny, czasami potrzebuje wsparcia nauczyciela	Student ćwiczenia wykonuje biegle, starannie bez pomocy nauczyciela	
Kompetencje	Student bierny, mało aktywny, wykazujący brak kompetencji społecznych		Student wykazuje postawę bierną – wymaga zachęcania do wykonywania poleceń/ćwiczeń	Student zaangażowany w wykonywanie zadań, aktywny podczas ćwiczeń, posiada odpowiednie kompetencje społeczne	Student jest odpowiedzialny, zaangażowany w wykonywania zadań, bez zastrzeżeń do kompetencji społecznych	
Część K – kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się						
Metoda oceny systemem procentowym weryfikacji osiągnięcia zamierzonych efektów uczenia się	**2,0**	**3,0**	**3,5**	**4**	**4,5**	**5**
	Poniżej 59 %	60 – 68 %	69 – 76%	77 – 84%	85 – 92 %	93 – 100 %